

2022年3月31日

## 株式会社ミュゼプラチナム 女性活躍推進法に関する行動計画（第四回）

男性女性が共に活躍できる職場環境を整え、女性の社会進出を応援するとともに、私生活の充実と仕事の生産性の向上を目指し下記の行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2.内容

**女性のキャリア支援** 取組み期間 2022年4月1日～2025年3月31日

目標1:女性社員がキャリアに対しての意欲を高め、活躍できる職場づくりを推進する

- ・本社女性社員の管理職比率を上げる
- ・社員表彰実施による意識向上

**女性の健康支援** 取組み期間 2022年4月1日～2025年3月31日

目標2:女性が長く、いきいきと働くことができるよう、女性の健康問題に取り組む

- ・女性社員の生理に関するデータを分析し、現状に合った勉強会を開催する
- ・年1回定期健康診断で、婦人科健診の受診を行う

**職場環境の整備** 取組み期間 2022年4月1日～2025年3月31日

目標3:すべての社員が、長期就労を実現しやすい環境を整える

- ・定期的に職場環境や作業方法の見直しを行う
- ・短時間勤務制度や週3休制度等、多様な働き方を周知する